



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN



Aprob,  
Vladimir ROVINTESCU  
Director general  
Președinte CM POCU



**Minuta reuniunii Comitetului de Monitorizare a  
Programului Operațional Capital Uman 2014 - 2020**

**Data: 26 noiembrie 2019**

**Locul desfășurării: Sinaia**

**Participanți:** La reuniune a participat domnul Ioan Marcel BOLOȘ, ministrul fondurilor europene, precum și un număr de 26 membri / supleanți și 6 observatori reprezentând:

**Ministerul Fondurilor Europene:**

- Direcția Generală Programe Europene Capital Uman
- Direcția Generală Programare și Coordonare Sistem
- 8 organisme intermediare regionale

**Ministerul Muncii și Protecției Sociale:**

- Direcția Politici Servicii Sociale

**Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați**

**Ministerul Sănătății**

**Ministerul Educației și Cercetării (MEC)**

- Direcția Generală Învățământ Universitar
- Organismul intermediar POCU MEC

**Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale**

- Autoritatea de Management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală

**Fundația World Vision**

**Organizația Națională a Persoanelor cu Handicap din România**

**Camera de Comerț și Industrie a României**

**Patriarhia Română**

**Institutul Economic Român**

**Asociația Română pentru Transparență**

**Blocul Național Sindical**

**Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România**

**Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România**

**Fundația Paem Alba**



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

Ministerul Fondurilor Europene:

- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Asistență Tehnică
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Competitivitate
- Biroul Evaluare Programe

Ministerul Finanțelor Publice: Autoritatea de Certificare și Plată

Asociația pentru Dezvoltare Intercomunitară ITI „Delta Dunării”

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării

Din partea Comisiei Europene au participat doamna Sandrine de Buggenoms, șeful unității geografice România și Bulgaria, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune, doamna Cristiana Costinescu, team leader, domnul Ștefan Păduraru, policy officer - programme manager, și domnul Paul Molocea, policy officer - programme manager.

De asemenea, la reuniunea CM POCU au participat și invitați care reprezentau instituții relevante pentru temele supuse dezbaterilor.

Reuniunea a fost prezidată de domnul Vladimír ROVINȚESCU, director general al Direcției Generale Programe Europene Capital Uman și președintele CM POCU.

La începutul întâlnirii președintele CM POCU a constatat întrunirea cvorumului prevăzut de ROF pentru desfășurarea reuniunii, întrucât au fost prezenți 26 din cei 33 de membri cu drept de vot ai CM POCU.

## ASPECTE DISCUTATE

### 1. Cuvânt introductiv

Domnul Vladimír Rovințescu, președintele CM POCU, director general al DG PECU a declarat ședința deschisă, mulțumind membrilor CM POCU pentru participare.

Domnul Ioan Marcel BOLOȘ, ministrul fondurilor europene, a început prin a mulțumi Comisiei Europene pentru prezență și pentru sprijinul acordat Autorității de Management în implementarea POCU. Totodată, a subliniat faptul că POCU reprezintă o prioritate la nivelul Ministerului Fondurilor Europene și a felicitat conducerea Autorității de Management pentru eforturile depuse, astfel încât să fie evitată dezangajarea automată.

În continuare a asigurat CM POCU de sprijinul său pentru buna implementare a proiectelor, în scopul atingerii țintelor indicatorilor și realizarea unui grad ridicat al absorbției. În acest sens, deciziile la nivelul conducerii MFE se vor concentra pe susținerea beneficiarilor proiectelor. O atenție deosebită se va acorda domeniilor care vizează: combaterea sărăciei, incluziunea



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECȚIA GENERALĂ PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

socială, educația, învățământul dual, calificarea resurselor umane, subliniind importanța corelării dintre formare profesională și nevoile de pe piața muncii.

În încheiere domnul **Ioan Marcel BOLOȘ** a mulțumit membrilor CM pentru implicare având în vedere rolul important pe care îl au în sprijinirea implementării POCU.

Doamna **Sandrine de Buggenoms**, șeful unității geografice România și Bulgaria, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a precizat că reuniunile Comitetului de Monitorizare sunt foarte importante din perspectiva îmbunătățirii implementării POCU, invitându-i pe membrii CM să aibă un rol activ.

Totodată, s-a referit la domeniile POCU relevante pentru soluționarea anumitor probleme specifice României, cum ar fi competitivitatea redusă, calificarea forței de muncă, sărăcia, intrarea pe piața forței de muncă, educația și la măsurile care ar trebui întreprinse. Pentru progresul POCU este important impactul acestuia pentru societate. Astfel, nu trebuie să ne limităm la o rată ridicată de contractare, ci trebuie să susținem în primul rând implementarea, să identificăm blocajele, să îmbunătățim sistemul de monitorizare, să primim sprijin și din zona guvernamentală, în special în ceea ce privește corelarea politicilor, cu accent pe reformare.

În încheiere, doamna **Sandrine de Buggenoms** a adus în atenție concluziile Semestrului European care supun atenției, în cazul României, provocări care ar putea impune măsuri suplimentare, inclusiv prin ajustarea programului pentru a răspunde în mod cât mai eficace Recomandărilor Specifice. Momentul curent este deci esențial nu numai pentru a asigura lansările și contractările necesare până la terminarea programului, dar și pentru a înțelege dacă intervențiile deja derulate au reușit să obțină rezultatele dorite și, dacă nu, pentru a înțelege cauzele și modul în care acestea pot fi îmbunătățite.

2. Aprobarea agendei reuniunii a fost realizată prin consens.

### 3. Evoluția implementării POCU

Domnul **Vladimir Rovințescu** a prezentat stadiul implementării POCU de la data demarării programului operational și până în prezent, după cum urmează:

- ✓ Au fost lansate 118 apeluri de propuneri de proiecte, cu o valoare de 4,8 mld. Euro, reprezentând 94% din alocarea POCU (dintre care 119 sunt închise);
- ✓ Au fost depuse 3.599 proiecte în valoare de 4,74 mld. Euro
- ✓ Au fost semnate 1.281 contracte în valoare de 3,94 mld. Euro, reprezentând 77,25% din alocarea totală;
- ✓ Valoarea totală a plăților a ajuns la 1,32 mld. Euro, din care 1,20 mld. FSE;
- ✓ Pentru anul 2019 ținta de dezangajare a fost de **370.785.471** euro. Având în vedere faptul că la data de 31.10.2019, Autoritatea de Management a declarat către ACP suma de 378 mil euro, România nu are risc de dezangajare în ceea ce privește POCU.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a spus că progresul este evident, fiind înregistrate multe rezultate pozitive. Astfel au început să prindă contur anumite proiecte cheie cum ar fi cel care vizează creșele, VET sau economia socială. Totuși, sunt necesare măsuri suplimentare cum ar fi cele care se impun în cazul AP 1 și 2, utilizării instrumentelor financiare în cadrul AP 3 și 4 sau cele pentru susținerea serviciilor de calitate și accesului la servicii. În ceea ce privește AP 1 și 2 consideră că trebuie verificat impactul, dacă există schimbări semnificative, unde sunt



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

decalajele, care sunt cauzele, fiind foarte importantă profilarea NEETs. De asemenea, doamna **Sandrine de Buggenoms** a menționat că intervențiile derulate în cadrul programului trebuie să fie concentrate pe obținerea de rezultate concrete (dând drept exemplu reducerea ratei de părăsire timpurie a școlii care se menține în continuare la cote ridicate, în ciuda intervențiilor deja derulate în această zonă).

Domnul ministru **Ioan Marcel BOLOȘ** a menționat două priorități cu privire la POCU în perioada următoare: implicarea mai activă în accelerarea implementării AP 1 și modificarea design-ului AP 3 ca urmare a realocării rezervei de performanță și includerea unor noi măsuri care vizează îmbătrânirea activă și dezvoltarea competențelor digitale.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a apreciat că ar fi util ca pe viitor să fie prezentate informații și la nivel de priorități de investiție, întrucât la nivelul axelor prioritare evoluția nu este unitară. Totodată, a atras atenția asupra necesității utilizării mai intense a experienței partenerilor sociali pentru perioada 2021 - 2027. În încheiere, a atras atenția asupra AP 1 și 2 a căror implementare este încă foarte lentă.

Reprezentantul **Fundației World Vision** a menționat că important este impactul folosirii banilor pe fiecare axă prioritară și că ar trebui analizat cum a evoluat POCU, ce nu a funcționat și cum ar putea sprijini mai mult membrii CM implementarea POCU.

Referitor la situația AP 1 și 2, domnul ministru **Ioan Marcel BOLOȘ** a precizat că trebuie să existe o abordare mai complexă a problemelor. În acest context, a menționat că nu sunt suficiente proiectele care vizează cursuri, ci pornind de la identificarea nevoilor, ar trebui acționat și în sensul susținerii reintegrării sociale. Această abordare ar trebui să fie focalizată pe un ciclu complet al integrării persoanelor cu risc social, să pornească de la educație și să se încheie cu antreprenoriat sau antreprenoriat social.

În contextual celor menționate mai sus, doamna **Cristiana COSTINESCU** a făcut referire la un exemplu de abordare integrată care funcționează la nivelul Suediei, unde există un parteneriat între ANOFM, școli și societatea civilă, coordonate la nivel guvernamental.

Reprezentantul **Patronatului Tinerilor Întreprinzători din România** a apreciat că ar trebui gândit un apel pentru oprirea migrării forței de muncă și pentru aducerea tinerilor din diaspora înapoi în România.

**4. Raportul Grupului Tehnic de Lucru (GTL) pentru accelerarea implementării Axelor Prioritare 1 (Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”) și 2 (Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs) din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020**

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații cu privire la constituirea GTL, componența acestuia și propunerile pentru viitoarele ghiduri în ceea ce privește activitățile eligibile, solicitanții și partenerii eligibili, grupul țintă și diminuarea țințelor indicatorilor de rezultat care sunt condiționați de evoluția pieței muncii.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a menționat că susține această inițiativă, precizând că în continuare ar trebui ca AM să aibă în vedere profilarea tinerilor NEETS, să afle motivele pentru care aceștia nu sunt interesați de intervenții, dacă măsurile propuse sunt potrivite pentru



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

nevoile grupurilor țintă. În ceea ce privește modificarea țăintelor indicatorilor, a precizat că acest lucru este posibil doar dacă este justificat temeinic și doar dacă are la bază cauze care țin de schimbări socio-economice sau supraestimare inițială.

Reprezentantul **Biroului Evaluare Programe** din cadrul MFE a furnizat informații suplimentare cu privire la diminuarea țăintelor indicatorilor de rezultat, pe baza concluziilor raportului de evaluare a ILMT.

Reprezentantul **Blocului Național Sindical** a mulțumit AM POCU pentru deschidere și a solicitat înființarea unui nou grup de lucru cu rol în identificarea posibilităților de utilizare în cadrul POCU a mecanismului Instrumentelor Financiare pentru IMM-uri.

Având în vedere rezultatele promițătoare înregistrate la nivelul Grupului de Lucru pentru Tineri, reprezentantul **Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (CNIPMMR)** a propus înființarea unui nou grup tehnic de lucru care să acorde sprijin AM POCU în design-ul Ghidului Solicitantului dedicat dezvoltării competențelor digitale.

Referitor la constituirea primului grup de lucru, domnul **Vladimir ROVINȚESCU** a menționat că s-a mai încercat utilizarea mecanismului Instrumentelor Financiare pentru IMM-uri, dar că acesta s-a dovedit neatractiv, întrucât deși funcționează ca un împrumut, totuși în acord cu specificul FSE există obligativitatea creării locurilor de muncă.

Doamna **Cristiana COSTNESCU**, a menționat faptul că asigurarea locurilor de muncă în cadrul mecanismului Instrumentelor Financiare ar trebui abordată în așa fel încât să stimuleze intermediarii financiari să le înființeze și nu ca o penalizare în caz de nerealizare.

A fost supusă la vot constituirea celor două grupuri de lucru, urmând ca organizațiile din cadrul CM interesate de acest aspect să transmită AM POCU intenția de a face parte din GL pe baza ariei de competență și pe baza acestor solicitări să se emită o decizie de constituire. Propunerea a fost aprobată prin consens.

## 5. Prezentarea stadiului implementării POCU de la ultimul CM până în prezent

### 5.1. Situația lansărilor în perioada iunie 2019 - noiembrie 2019 și calendarul lansărilor

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații cu privire la situația lansărilor, după cum urmează:

- ✓ În perioada iunie 2019 - noiembrie 2019 au fost lansate 20 apeluri (din care unul relansat în cadrul aceluiași buget), cu o alocare totală de 829,78 mil. euro.
- ✓ În perioada iunie 2019 - noiembrie 2019 au fost publicate spre consultare 11 ghiduri.

În ceea ce privește calendarul lansărilor a fost prezentată o situație a alocărilor disponibile pentru lansare pe fiecare axă prioritară. Valorile estimate de lansare sunt următoarele:

- ✓ aprox. 53,3 mil. euro în cadrul AP 1 și 92,41 mil. euro în cadrul AP 2 - Viitor pentru tinerii NEET;
- ✓ aprox. 52 mil. euro în cadrul AP 3 pentru îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive din



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

Valea Jiului în corelare cu nevoile pieței muncii, măsuri de outplacement, competențe digitale pentru angajați;

- ✓ aprox. 101 mil. euro pentru apeluri din domeniul sănătății;
- ✓ aprox. 285 mil. euro în cadrul AP 6 pentru stimularea participării la educație a copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate, diminuarea părăsirii timpurii a școlii, măsuri integrate pentru creșterea participării studenților din categorii vulnerabile la programe antreprenoriale, măsuri de optimizare a ofertelor de studii din învățământul superior în sprijinul angajabilității, implementarea sistemului multinivelar de calificări în instituții de învățământ superior, sprijin pentru doctoranzi și cercetători post-doctorat, dezvoltarea sistemică a învățământului profesional și tehnic în concordanță cu nevoile de dezvoltare socio-economică la nivel național, regional și local și dezvoltarea de standarde ocupaționale.

## 5.2. Stadiul evaluării, selecției și contractării proiectelor depuse prin mecanism competitiv și non-competitiv (inclusiv implementarea AP 7)

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații privind stadiul evaluării, selecției și contractării proiectelor depuse prin mecanism competitiv și non-competitiv (inclusiv implementarea AP 7), după cum urmează:

- ✓ În perioada iunie 2019 - noiembrie 2019 la nivelul Autorității de Management au fost depuse și înregistrate în sistemul informatic - 552 de cereri de finanțare.
- ✓ În perioada menționată mai sus au fost contractate 238 proiecte (24 în cadrul AP 3, 153 în cadrul AP 4, 38 în cadrul AP 6 și 23 în cadrul AP 7) în valoare de 501,4 mil. euro.
- ✓ La momentul reuniunii CM se aflau în proces de contractare 47 proiecte în valoare de aprox. 70,35 mil. Euro.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a apreciat calitatea prezentărilor și a făcut câteva referiri la rezultatele obținute până în prezent. Astfel, cu privire la AP 1 și AP 2 a remarcat eforturile AM POCU pentru accelerarea implementării, dar progresul este limitat. În ceea ce privește AP 3, consideră că nu trebuie pus accentul doar pe start-up, recomandând AM POCU să aibă în vedere concluziile raportului de țară - Semestrul European, care în cazul României vizează învățarea pe tot parcursul vieții și activarea persoanelor care nu sunt active pe piața muncii. În cazul AP 4 a apreciat apelurile lansate pentru screening și cele dedicate vârstnicilor, dar consideră că sunt și alte zone care trebuie susținute mai mult, cum ar fi dezinstituționalizarea și serviciile sociale. În încheiere a făcut referire la sectorul educației, unde pentru dezvoltarea optimă a calificărilor trebuie urmărite tendințele de pe piața muncii, insistând pe rolul esențial pe care l-ar putea avea colaborarea între Ministerul Muncii și Ministerul Educației în acest sens.

Domnul **Vladimir ROVINȚESCU** a menționat că în cazul AP 3, scopul principal a fost crearea de locuri de muncă, nu neapărat înființarea de afaceri. În continuare a menționat că AP 3 nu vizează doar start-up, ci și alte aspecte precum formarea profesională a angajaților, acordarea de



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

subvenții pentru angajați și angajatori, dezvoltarea de competențe digitale, adaptarea la evoluțiile viitoare de pe piața muncii pentru a pregăti persoanele angajate în prezent să poată depăși riscul unei eventuale concedieri în viitor.

### 5.3. Situația autorizării cererilor de rambursare la nivelul Organismelor Intermediare și la nivelul Autorității de Management

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat situația procesării cererilor de rambursare, precum și al verificării dosarelor de achiziții, după cum urmează:

- ✓ Au fost autorizate 5.178 cereri de prefinanțare / rambursare / plată, în valoare de 2,87 mld. lei.
- ✓ În ceea ce privește dosarele de achiziții, din totalul de 3,434, până la data CM au fost verificate 2.863.

În continuare domnul **Vladimir ROVINȚESCU** a dat cuvântul Organismelor Intermediare pentru a prezenta situația procesării cererilor la zi, problemele cu care se confruntă și care au generat întârzieri în procesarea cererilor de rambursare.

Între problemele cu care Organismele Intermediare se confruntă frecvent și care afectează ritmul implementării au fost amintite următoarele:

- ✓ Nerespectarea termenelor prevăzute în Manualul Beneficiarului pentru depunerea Raportului Tehnic;
- ✓ Depunerea Raportului Tehnic fără toate documentele justificative sau depunerea cu întârziere a documentelor justificative;
- ✓ Personal insuficient, având în vedere faptul că persoanele responsabile cu verificarea cererilor de rambursare au atribuții și în alte domenii.

O soluție orizontală pentru recuperarea întârzierilor și accelerarea ritmului de implementare a fost angajarea de personal în afara organigramei, astfel încât la data reuniunii CM POCU deja au fost recuperate întârzieri la nivelul anumitor OI.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a apreciat activitatea OI și eforturile depuse în vederea recuperării întârzierilor și a recomandat ca la următorul CM POCU să fie prezentate și informații privind evoluția efectivă a proiectelor, pe baza concluziilor rezultate în urma vizitelor la fața locului. Totodată ar trebui evaluate și aspecte precum calitatea implementării proiectelor sau impactul proiectelor pe anumite arii, întrucât aceste tipuri de informație sunt foarte utile, având în vedere specificitățile regionale.

## 6. Prezentarea stadiului implementării POCU de la ultimul CM până în prezent

### 6.1. Stadiul plăților și riscul de dezangajare automată aferent anului 2019

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat informații privind stadiul plăților și evoluția acestora pe ani de implementare, pe regiuni și pe axe prioritare. Astfel, până la reuniunea CM POCU, valoarea plătită beneficiarilor a fost de aprox.



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

5,75 mld. lei, din care 1,49 mld. lei prefinanțări, 1,06 mld. lei cereri de plată și 3,2 mld. lei cereri de rambursare.

- ✓ Până la acest moment AM a efectuat plăți în cadrul a **1.153 de proiecte**, din cele 1.273 pentru care a fost aprobată finanțarea, respectiv pentru un procent de **91%** dintre proiectele finanțate au fost aprobate plăți.
- ✓ Totodată, la acest moment procentul de pre-finanțare justificată prin cereri de rambursare este de cca. 41,6%.

Pentru anul 2019 ținta de dezangajare a fost de **370.785.471 euro**. La data de 31.10.2019, Autoritatea de Management a declarat către ACP suma de 378 mil euro, urmând ca la începutul lunii decembrie să fie transmisă aplicația de plată către CE. În urma declarării acestei sume România nu are risc de dezangajare în ceea ce privește POCU.

Reprezentantul **Autorității de Certificare și Plată** a felicitat AM POCU pentru eforturile depuse pentru evitarea dezangajării automate, subliniind faptul că POCU este singurul program care a depășit prognoza și al cărui grad de absorbție se apropie de media UE.

## 6.2. Stadiul implementării proiectelor non-competitive

Reprezentantul Direcției Generale Programe Europene Capital Uman a prezentat pentru fiecare din cele 27 proiecte non-competitive câte o fișă cu informații privind beneficiarul, bugetul, perioada de implementare și stadiul implementării din punct de vedere fizic, financiar și al atingerii indicatorilor.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a menționat că o mare parte din implementarea POCU depinde de proiectele non-competitive și ar trebui analizate mai atent. Astfel, trebuie evaluată situația fiecărui proiect, cauzele care ar putea conduce la un progres mai lent, cum evoluează implementarea, dacă se încadrează în planificarea inițială. De asemenea, având în vedere relevanța acestora la nivelul POCU, trebuie evaluată evoluția indicatorilor proiectului, nu doar în raport cu asumarea inițială la nivelul proiectului, ci cu ținta stabilită pentru anul 2023. În situația intervențiilor care nu au avut succes, nu ar trebui redirecționată alocarea către o altă intervenție înainte de a se face o analiză a cauzelor care au stat la baza acestei situații și verificat dacă nu se poate relansa apelul cu ajustări care să permită depunerea de proiecte de calitate.

Reprezentantul **Institutului Economic Român** a solicitat mai multe informații cu privire la situația proiectelor ANOFM și ale Ministerului Educației și Cercetării care înregistrează întârzieri.

Reprezentantul **Ministerului Muncii și Protecției Sociale** a menționat că în cazul proiectelor aflate în responsabilitatea instituției pe care o reprezintă au fost unele întârzieri generate de procesul de semnare de acorduri cu unitățile administrative - teritoriale, dar că indicatorii vor fi îndepliniți conform asumării inițiale din contractual de finanțare.

Reprezentantul **Ministrului Educației și Cercetării** a făcut referire la capacitatea limitată a instituțiilor centrale din cauza resurselor umane insuficiente, menționând că deși evoluția este mai lentă, indicatorii vor fi atinși.





## 7. Prezentarea unui proiect non-competitiv

Reprezentantul Ministerului Afacerilor Interne - Inspectoratul General pentru Situații de Urgență, domnul colonel Cristian RADU, prim-adjunct al inspectorului general, a prezentat informații privind proiectul non competitiv "MULTIRISC MODUL III - Profesioniști pregătiți pentru situații de urgență".

Proiectul cu un buget de aprox. 52 mil. lei, implementat în perioada 17.10.2019 - 16.10.2022, vizează toate cele 41 de județe și are ca obiectiv instruirea a 9011 persoane din cadrul IGSU și unităților subordonate, UPU, SAJ, SABIF și Serviciilor publice Salvamont și Salvaspeo

Rezultatele obținute în urma implementării proiectului și beneficiile pe termen lung vor fi diseminate la nivel local, central, celor direct implicați în program precum și altor părți interesate neimplicate direct în proiect.

Astfel, Inspectoratul General pentru Situații de Urgență are în vedere perfecționarea continuă a resurselor umane de care dispune și conștientizează faptul că îmbunătățirea performanței profesionale a angajaților și factorilor de decizie are un impact benefic asupra performanței instituționale.

## 8. Prezentarea rezultatelor evaluărilor derulate

Reprezentantul Biroului Evaluare Program, a prezentat informații privind rezultatele intermediare ale evaluării retrospective în domeniul educației și în domeniul ocupării.

Obiectivele evaluărilor au vizat susținerea deciziilor referitoare la:

- ✓ modificări ale logicii de intervenție
- ✓ modificări ale cadrului instituțional
- ✓ modificări bugetare
- ✓ proceduri operaționale sau de sistem

Aspectele supuse evaluării au fost:

- ✓ Progresul atins în zonele, sectoarele și grupurile vizate în raport cu obiectivele specifice
- ✓ Măsura în care progresul observat este atribuit programului
- ✓ Efectele neintenționate, pozitive sau negative
- ✓ Efectul de propagare
- ✓ Durabilitatea efectelor
- ✓ Identificarea mecanismelor care au facilitat/împiedicat efectele și caracteristicile cheie contextuale ale acestora



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

În ceea ce privește lecțiile învățate în domeniul educației, raportul intermediar conține următoarele concluzii:

- ✓ Nevoia unei viziuni și coordonări a proiectelor, pentru a evita suprapuneri și necorelări
- ✓ Integrarea în procesul educațional de bază a acțiunilor și practicilor care au produs rezultate prin proiectele implementate, incluzând programe opționale, instrumente moderne inclusiv digitale
- ✓ Focalizare pe unitățile cu nevoile cele mai stringente și întindere pe un ciclu de învățământ
- ✓ Trebuie luate în considerare costurile administrative ale instrumentelor dezvoltate și preluarea în alocările bugetare publice
- ✓ Nevoia creării unui mecanism care să asigure la nivel instituțional transferul cunoștințelor/competențelor către alte cadre didactice și pentru aplicarea la clasă
- ✓ O analiză mai aprofundată a situației din domeniu și o consultare extensivă a factorilor interesați, astfel încât să se propună intervenții de utilitate, cu impact și asumate de instituțiile care gestionează cadrul general al FPC
- ✓ Concentrarea efectelor intervenției la nivelul universităților și mai puțin în institute de cercetare și mediul privat. O parte semnificativă din cercetătorii susținuți prin proiecte sunt angajați ai universităților fiind stimulați de mecanismul de promovare în carieră
- ✓ Principalii factori favorizanți: nivelul crescut de expertiză al consilierilor, prioritatea acordată consilierii și stagiilor de practică de către toți factorii interesați, implicarea sporită a agenților economici în susținerea stagiilor de practică (inclusiv prin resurse materiale și financiare).

În ceea ce privește lecțiile învățate în domeniul ocupării, raportul intermediar conține următoarele concluzii:

- ✓ Atragerea de resurse umane de calitate atrase în cadrul proiectelor
- ✓ Nevoia unor activități regulate de suport (campanii de conștientizare, consilierea și orientarea în carieră)
- ✓ Introducerea unui mecanism dedicat sprijinului financiar necesar afacerilor pe cont propriu,
- ✓ Buna cunoaștere tehnică de către membrii grupului țintă a domeniilor în care și-au dorit să dezvolte o afacere proprie
- ✓ Existența unor parteneriate instituționale regionale au facilitat recrutarea grupului țintă și motivarea acestuia
- ✓ Asigurarea calității cursurilor
- ✓ Asigurarea de surse de finanțare și sistemul medical,
- ✓ Asigurarea stabilității managementului în spitale
- ✓ Deschiderea către soluții inovative a factorilor de decizie,
- ✓ Colaborarea instituțiilor în cadrul proiectelor,
- ✓ Stabilitatea management-ului de vârf la nivelul ANOFM pentru a înlătura blocaje instituționale
- ✓ Atitudinea pro-activă a grupurilor țintă, precum și disponibilitatea acestora de a învăța cum să aplice noi tehnici și metode de lucru,



MINISTERUL FONDURILOR EUROPENE  
DIRECTIA GENERALA PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN

- ✓ Stabilitatea parteneriatului
- ✓ Corelarea cursurilor de formare profesională cu cererea locală,
- ✓ Existența și nivelul subvenției a influențat pozitiv dorința de participare
- ✓ Cerere scăzută de forță de muncă la nivel local,
- ✓ Durata redusă a proiectelor nu a permis acumularea de către participanți a unei cantități mari de informații
- ✓ Corelarea cursurilor de formare profesională cu cererea locală,
- ✓ Nivelul de educație și sprijinul familiei este necesar,
- ✓ Disponibilitatea locurilor de muncă în zonă
- ✓ Lipsa activităților de sprijin suplimentare pt. persoanele greu ocupabile,
- ✓ Migrația poate fi un factor de influență.

Doamna **Sandrine de Buggenoms** a concluzionat că ar fi nevoie de rezultate mai vizibile și că este necesară o mai mare implicare a Ministerului Educației și Cercetării, deoarece educația este crucială. Totodată, consideră că este necesară monitorizarea schemelor finanțate, astfel încât intervențiile finanțate din FSE să conducă la îmbunătățirea sistemului de educație pentru a se corela cu nevoile de pe piața muncii, în scopul reducerii migrației forței de muncă.

#### 9. Prezentarea evenimentelor de comunicare desfășurate prin POCU

Domnul **Vladimir ROVINȚESCU** a prezentat inițiativele AM POCU derulate în perioada iunie - noiembrie 2019 pentru îmbunătățirea experienței beneficiarilor, precum și evenimentele care vor urma. În completare, reprezentantul Direcției de Comunicare din cadrul MFE a prezentat succint evenimentele derulate la nivelul structurii pe care o reprezintă.

Membrii Comitetului de Monitorizare au atras atenția reprezentantului Direcției de Comunicare cu privire la modul în care este organizată informația pe site-ul Ministerului Fondurilor Europene. În acest sens, au precizat că informația este dificil de urmărit, motiv pentru care de multe ori au fost nevoiți să utilizeze site-uri neoficiale, dar pe care modalitatea de regăsire a datelor era mai accesibilă.

#### 10. Concluzii și stabilirea următoarei reuniuni CM POCU

Deciziile luate în cadrul reuniunii CM POCU au fost următoarele:

- ✓ Transmiterea propunerilor de constituire a unui grup tehnic de lucru cu rol în identificarea posibilităților de utilizare în cadrul POCU a mecanismului Instrumentelor Financiare pentru IMM-uri
- ✓ Transmiterea propunerilor de constituire a unui grup tehnic de lucru care să acorde sprijin AM POCU în design-ul Ghidului Solicitantului dedicat dezvoltării competențelor digitale
- ✓ Următoarea reuniune a CM POCU va avea loc în luna mai 2020.

Documente anexă:

##### 1. Sinteza deciziilor CM POCU

Acest document a fost redactat de reprezentanții Secretariatului Permanent al CM POCU